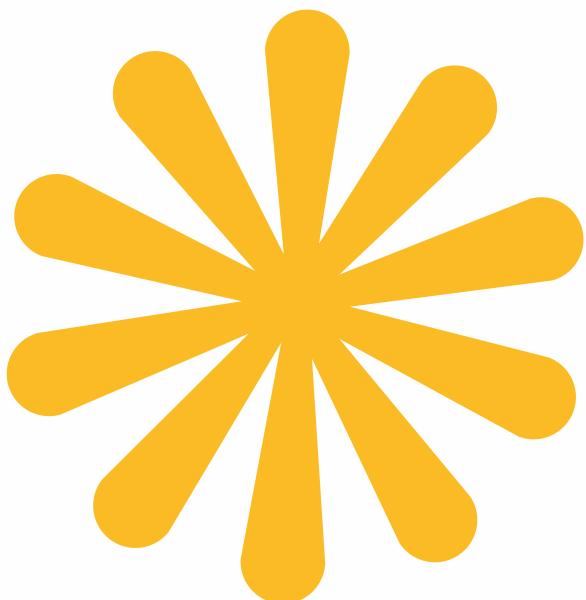


# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

---



Fédération Nationale pour  
l'Apprentissage aux Professions  
Sanitaires Sociales et médico-sociales

# MOT DU PRÉSIDENT

Au-delà des enseignements de la vie de notre association en 2023, je me dois d'évoquer également ce début d'année 2024 qui est le fruit de tout le travail accompli. Nous avons pu mettre en place, ensemble, un certain nombre d'orientations définies collectivement et importantes pour renforcer, à la fois, le sens et les actions menées par notre organisation au service de l'apprentissage dans les métiers du prendre soin et de l'accompagnement social.



Parmi celles-ci, je retiendrai **4 ambitions majeures** :

- **1 - Poursuivre la promotion du rôle et de la place de l'apprentissage comme modèle vertueux et levier pour faire face à la perte d'attractivité de certains de nos métiers.**
- **2 - Renforcer son service aux adhérents grâce à une offre de services**
- **3 - Poursuivre l'ouverture de la FNAPSS au-delà de nos frontières historiques**
- **4 - La FNAPPS se donne les moyens de son ambition avec le recrutement d'un salarié**

Les perspectives de travail sont fructueuses, **la diversification de l'offre de services des CFA** est sans conteste le maître mot.

Je ne peux que me réjouir du bilan 2023 de notre association qui a permis de débuter 2024 dans une dynamique intéressante grâce à un fonctionnement collectif et démocratique et aux compétences affutées de ses professionnels. Une actualité politique particulièrement chargée et qui ne pourra pas ne pas impacter la politique de l'apprentissage va nous occuper dans les semaines qui viennent. Soyons prêts à défendre notre engagement auprès de tous ces jeunes pour qui l'apprentissage est un tremplin et une chance pour trouver leur place dans notre société.

## CHIFFRES CLES DE LA FÉDÉRATION

**14**

**CFA adhérents**

Ces CFA sont les membres historiques, à l'initiative de la création de cette fédération. Principalement hors les murs, ils proposent une offre de formation de plus de 50 diplômes.

**10**

**Régions**

Couverture territoriale partielle donnant des perspectives de développement sur les régions Ile de France, PACA et les Outre-mer.

**9363**

**Apprenti.e.s accompagné.e.s**

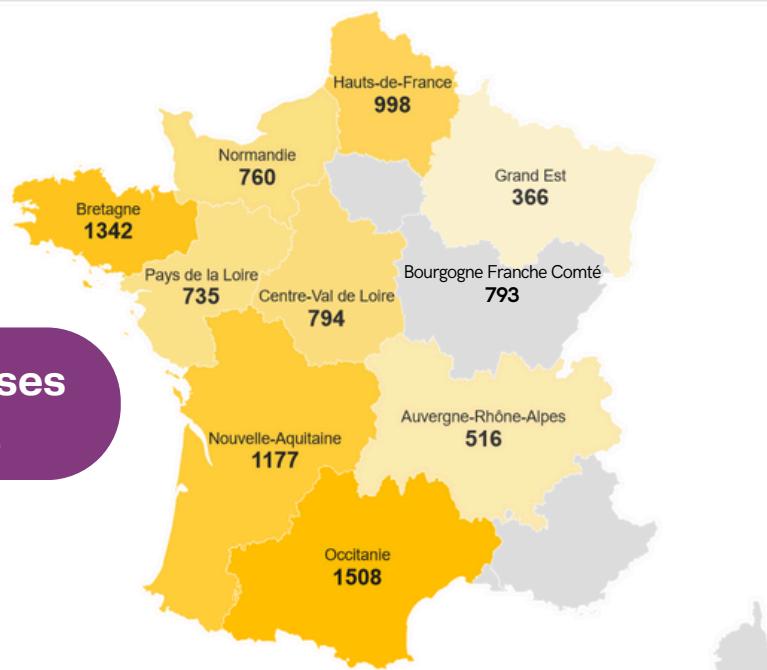
Une évolution du nombre d'apprenti.e.s qui continue d'augmenter, soit plus de 3% d'apprenti.e.s supplémentaires par rapport à 2022.

# Une présence nationale

La Fédération Nationale pour l'Apprentissage aux Professions Sanitaires, Sociales et médico-sociales (FNPASS) s'inscrit dans une dynamique de développement forte; son action se réalise dans un secteur professionnel, représentant trois millions de salariés. La FNPASS entend incarner l'apprentissage, faire valoir ses arguments auprès des pouvoirs publics et démontrer que l'apprentissage est la forme de l'alternance qui optimise la transmission des savoirs, savoir-faire et des savoir être.

**10**

Régions métropolitaines représentées

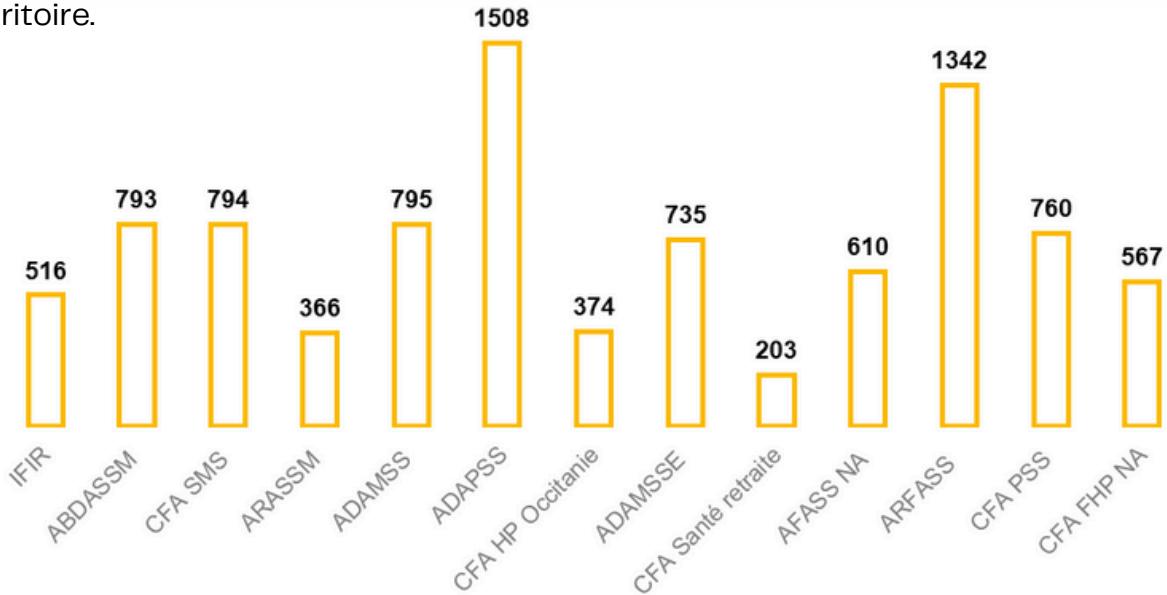


**4400 entreprises partenaires**

**250**

Unités de Formation par Apprentissage partenaires

Ce sont aujourd'hui 14 CFA qui se fédèrent pour porter la voix de l'apprentissage dans le secteur sanitaire social et médico social. L'ambition de notre fédération est de s'élargir et d'accueillir de nouveaux adhérents afin de couvrir plus largement le territoire.



# Focus sur le partenariat avec les centres hospitaliers

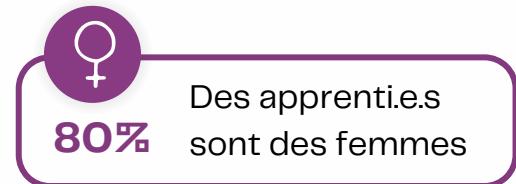
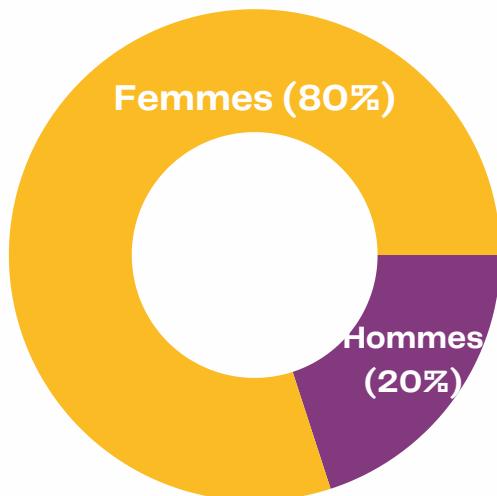
Les CFA adhérents de la FNAPSS travaillent étroitement avec les centres hospitaliers qui portent des unités de formation par l'apprentissage (UFA) notamment les IFSI, les IFAS et même les IFAP. Au niveau national, il existe plus de 150 partenariats de ce type, permettant aux CFA de répondre aux besoins des employeurs du territoire et ainsi proposer une offre de formation de proximité. Pour les UFA, ils bénéficient de l'expertise administrative des CFA, du réseau partenarial de l'emploi et peuvent ainsi répondre à leur problématique de recrutement.

**150 partenariats CFA/UFA  
centres hospitaliers**



# Profil des apprenti.e.s

Le secteur d'activité du sanitaire, social et médico-social est extrêmement féminisé, cela s'observe également au niveau du profil des apprenti.e.s accompagné.e.s par les CFA. La mixité reste un axe d'amélioration, avec 80% de femmes soit + 9% par rapport à 2022.



**Profil cible**  
 Femmes , 21-25ans

## Répartition par âge



**4% D'APPRENTI.E.S EN SITUATION DE HANDICAP**

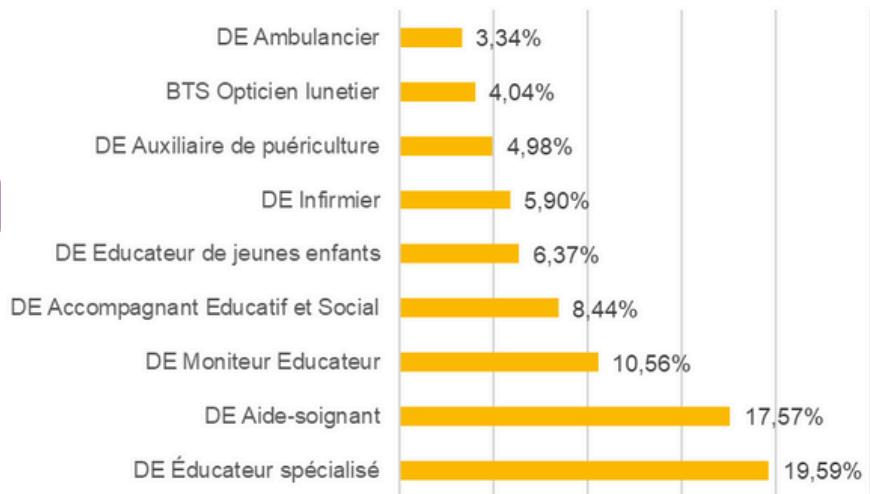
Au niveau national, les apprenti.e.s en situation de handicap représentent 2 % des contrats d'apprentissage débutés en 2023. Les CFA de la FNAPSS accompagnent quant à eux 4% d'apprenti.e.s en situation de handicap.

# Les diplômes

Parmi les 50 diplômes que peuvent proposer les CFA adhérents, on s'aperçoit que 80% des apprenti.e.s sont répartis sur 10 diplômes.

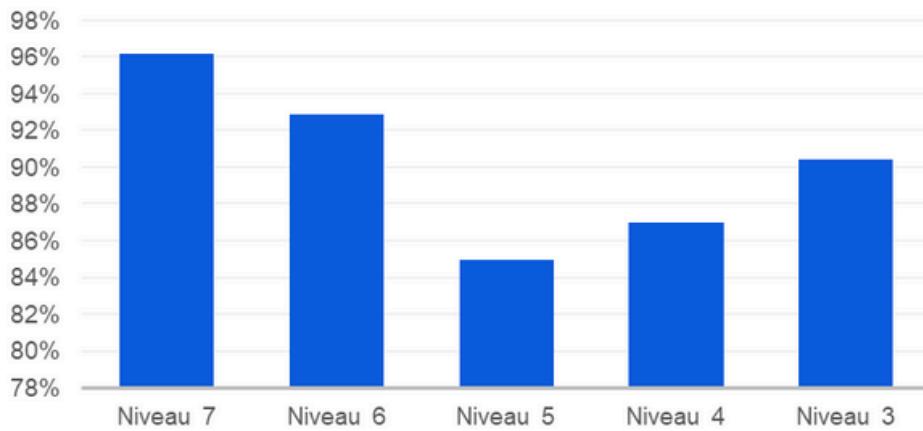


**3 500 000 heures de formation**



Un taux de réussite moyen de 90% qui est similaire à 2022, cependant on s'aperçoit que pour cette année 2023, le taux de réussite a augmenté pour les niveaux 6 et baissé pour les niveaux 5.

## Taux de réussite par niveau de formation



Baisse des ruptures de contrats dont le taux moyen est de 8,15 % (9,5% /2022)

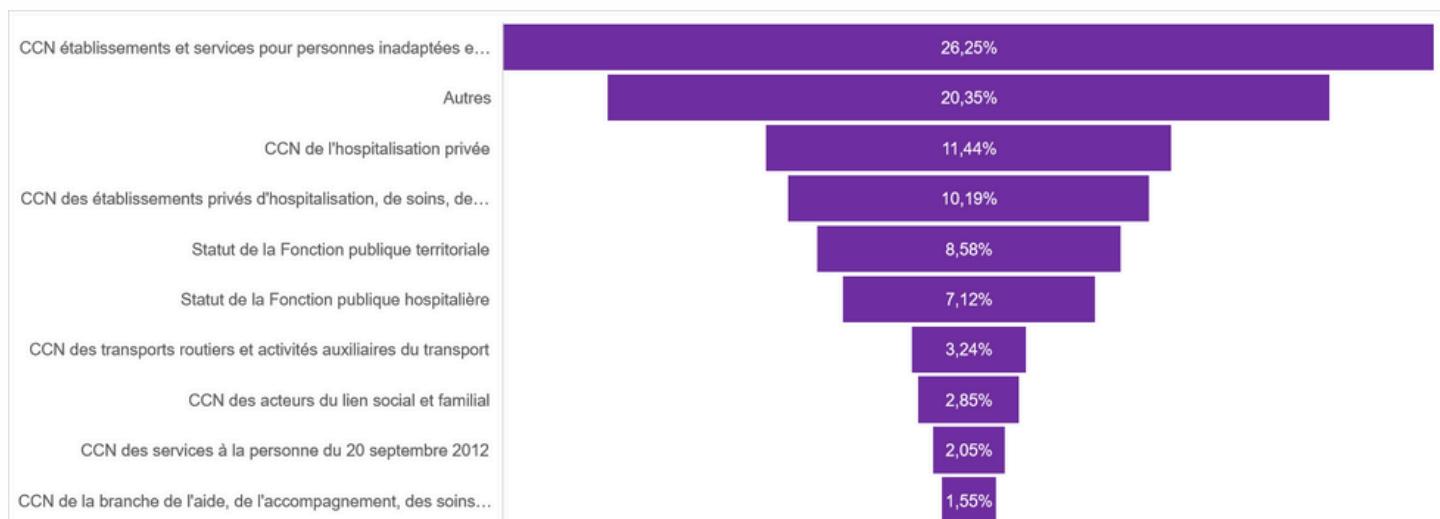
**8,15% de taux d'abandon moyen**



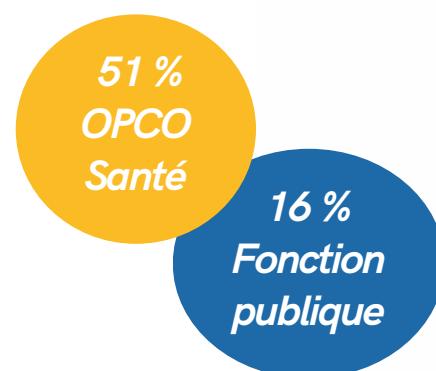
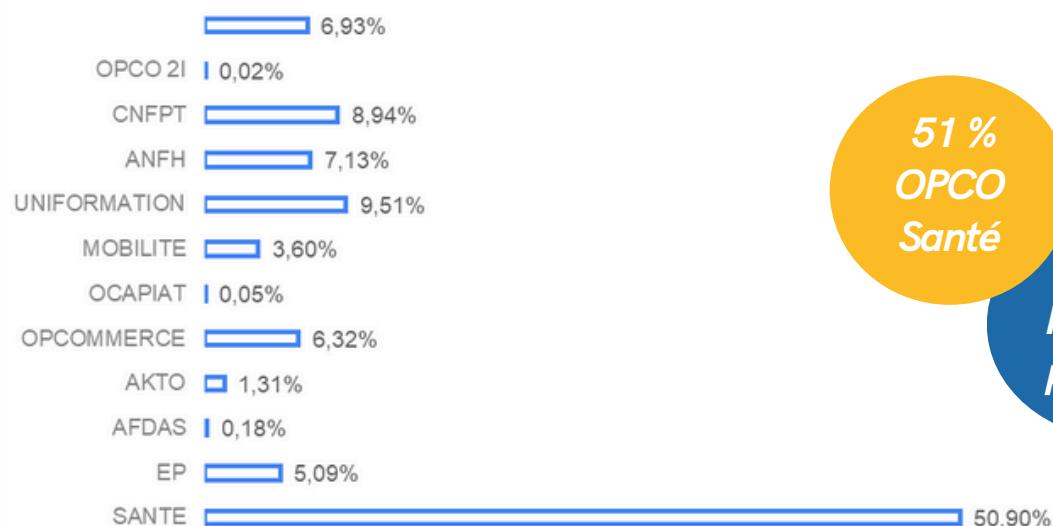
# Les Branches

## Professionnelles et les OPCO

Le nombre d'apprenti.e.s dans la Branche 3SMS est stable par rapport à 2022, avec près de 27%, on note, cependant, une augmentation de 2 points pour la fonction publique hospitalière.



L'OPCO Santé reste le partenaire qui finance le plus de contrats, représentant **51%** des contrats. La fonction publique (CNFPT et ANFH) représente plus de **16%**



# Les projets

Les missions des CFA reposent principalement sur l'accompagnement des apprenti.e.s et des employeurs pour mener à bien la mise en place des contrats d'apprentissage.

Dans ce cadre, et pour donner à voir leur offre de formations, les CFA sont très présents sur les territoires et travaillent étroitement avec les prescripteurs de l'emploi en participant notamment à des salons, forums.

Ils proposent également une offre de formation à destination des maîtres d'apprentissages ainsi que des sessions de prépa apprentissage afin de donner toutes les chances de réussir.

Au delà des missions que nous leur connaissons, les CFA développent des projets en faveur de certains publics plus éloignés de l'emploi.



## PARTENARIAT INNOVANT

Pour le **CFA IFIR**, tous les jeunes sont des citoyens avant tout, d'où la volonté des équipes de leur apprendre à regarder le monde en s'engageant auprès de structures d'insertion du territoire lyonnais, ou dans des projets écoresponsables.

Ainsi depuis 2022, l'IFIR développe une coopération avec la structure **Alynéa** (association qui accompagne et agit avec les personnes en précarité pour qu'elles retrouvent leur place dans la société)

Les apprenti.e.s de CAP Accompagnement éducatif petite enfance et les CP JEPS réalisent une pièce de théâtre qu'ils représentent devant des femmes et leurs enfants accueillis en foyer d'urgence dans le cadre d'un après-midi festif associé à un goûter.



## CRÉATION D'UN CFA INCLUSIF

Le projet du **CFA Sanitaire et Social de Nouvelle Aquitaine** a pour ambition de faciliter et favoriser l'accès et la réussite de parcours en formation des publics à besoins spécifiques par la voie de l'apprentissage. Il naît d'un constat exprimé par les employeurs du secteur médico-social qui nous interpellent pour répondre à des besoins identifiés d'usagers de leurs structures. Handicap, trouble DYS, déficience, méconnaissance des dispositifs de formations et des structures du territoire sont des freins pour imaginer pouvoir intégrer une formation. Pour autant, ces publics à besoins spécifiques pourraient être des candidats à l'apprentissage. C'est comme ça qu'est né le projet dans lequel l'apprentissage est perçu comme une opportunité.

### Deux scénarii envisagés:

- le candidat est inclus au sein d'un dispositif «classique», dans un groupe «classique», en milieu ordinaire.
- une formation intramuros dont le domaine professionnel aurait lieu dans les ateliers d'une entreprise adaptée.

## REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier l'ensemble des administrateurs et des directeurs des CFA adhérents qui contribuent au développement de notre fédération.

L'implication de chacun permet de porter les valeurs de la FNAPSS.

### Nos valeurs :

- Echanges
- Coopération
- Concertation
- Respect mutuel



## ANNEXES



- **Annexe 1 :** Nombre d'apprenti.e.s par diplôme
- **Annexe 2 :** Nombre d'apprenti.e.s par CCN